

ВОЗВИДАТЕЛЬ



ОСНОВАНА В 1942 ГОДУ

НАДЕЖНОЕ ДЫХАНИЕ ПРОГРЕССА

№1 (2833)
26 января 2010 года

В ОБЪЕКТИВЕ - ИТОГИ ГОДА



А.А. БРЫЗГАЛИН,
генеральный директор ОАО «НПП «Респиратор»:



— Хотелось бы ещё раз поблагодарить всех работников НПП «Респиратор» за добросовестный труд. Работа нашего коллектива по итогам 2009 года признана руководителями концерна «Авиационное оборудование» как удовлетворительная.

В наступившем 2010 году наши планы не менее объемны и интересны. Предстоит продолжить внедрение информационных технологий и перехода парка компьютерного оборудования на технику новейшего поколения. Перед нами стоят важные задачи вывода новых разработок на гражданский рынок и постановки новых образцов военной техники на вооружение.

В 2010 году планируется завершить реконструкцию сборочного производства, инструментальной службы и ремонтно-механического участка; восстановить заготовительное производство, штамповочный участок. Продолжим приобретать современное оборудование для механообрабатывающего производства. В этом году завершим формирование программы управления издержками на предприятии. В итоге увеличим объем реализации продукции в 2010 году более, чем на 20% относительно прошлого года.

Забота о благополучии респираторовцев для правления предприятия является самой важной задачей. Поэтому продолжим совершенствовать работу столовой — внедрим диетическое питание. Готовимся к достойному празднованию 65-летия Победы в Великой Отечественной войне. Планируем дальнейшее благоустройство территории предприятия — разобьем ещё один сквер для отдыха. Культурные мероприятия — встречи с интересными людьми, спортивные соревнования, посещение музеев и театров, достопримечательностей Москвы и Санкт-Петербурга, городов Золотого кольца — непременно останутся в организационных планах предприятия. Будет продолжено воплощение в жизнь молодежной программы.

Уважаемые сотрудники ОАО «НПП «Респиратор»! Желаю всем бодрого настроения. Пусть каждый день начинается с удачи и заканчивается успехом!

И.М. СИНЕВ,
главный конструктор ОАО «НПП «Респиратор»:



— В 2009 году наше предприятие добилося существенных результатов в деле проектирования новых изделий. Продолжилась разработка кислородной системы для фирмы Туполева. Завершены предварительные испытания кислородной системы в составе стенда полунатурного моделирования. На этом стенде проведены межведомственные наземные испытания кислородной системы с участием специалистов ОАО «Туполев», ЛИИ им. М.М. Громова, а также представителей заказчика. На КАПО им. Горбунова в Казани проведён монтаж всех агрегатов кислородной системы на объекте. Специалисты нашего предприятия А.С. Бурова и С.М. Преображенский приняли участие в отработке системы на борту объекта перед началом лётных испытаний. В декабре 2009 году успешно выполнены первые полёты. В текущем году планируется продолжить лётные испытания самолёта, а также осуществить поставку агрегатов кислородной системы для его второго экземпляра.

Продолжаются работы по ОКР «Доработка кислородной системы Ту-214». В текущем году планируется завершить изготовление первого объекта и приступить к лётным испытаниям.

В 2009 году нашему предприятию удалось добиться того, что на самолёте Ту-204СМ, осваиваемом Ульяновским ЗАО «Авиастар-СП», установлены наши новые аварийные кислородные блоки АКБ-204 с химическим генератором кислорода, а также устройство запорно-редуцирующее УЗР-Р4, предназначенное для редуцирования давления в системе членов экипажа. Таким образом, Ту-204СМ стал первым самолётом гражданской авиации, для которого весь самолёткомплект кислородного оборудования поставляется нашим предприятием.

Успешно завершена постройка акваланга АВМ-15 на серийное производство. Выпущена установочная партия аквалангов, первые образцы аквалангов переданы на пробную эксплуатацию.

ОКР «Разработка шланговых дыхательных аппаратов АВМ-Р и ШАП-Р» в 2009 году завершилась изготовлением опытных образцов аппаратов и проведением предварительных испытаний. Аппараты готовы к проведению межведомственных или государственных испытаний.

Продолжается разработка портативного наркозного аппарата для скорой помощи АН-Р10. В 2009 году завершена сертификация в органах Минздравсоцразвития кислородного ингалятора для скорой помощи КИ-Р7.

Сверх тематического плана в 2009 году была выполнена ОКР «Разработка комплекта снаряжения индивидуального спасательного универсального членов экипажей и пассажиров летательных аппаратов».

Впереди нас ждёт ещё больший объём работ по разработке новых изделий для различных потребителей. Хотелось бы пожелать больших успехов всем сотрудникам предприятия, непосредственно занимающимся разработкой новых изделий, проведением испытаний, сертификацией и освоением серийного производства. Счастья вам и вашим семьям!

О. Н. БАУЛИНА,
начальник финансово-экономического отдела:

— В 2009 году поступило заявок на поставку продукции и заключено договоров на уровне 2008 года. Однако кризис внес свои коррективы. В связи с задержкой финансирования авиастроительных и авиаремонтных компаний поступление денежных средств в течение первого полугодия практически не осуществлялось. В результате объемы выпуска и реализации готовой продукции упали, возник недостаток в денежных средствах. Предприятию было вынуждено прибегать к краткосрочным кредитам на осуществление обязательных платежей.

К III кварталу 2009 года были заключены контракты на поставку продукции в рамках гособоронзаказов, возобновилось финансирование Министерством обороны, и объемы производства стали набирать темп. К ноябрю 2009 года все обязательства по поставке продукции в рамках Гособоронзаказа ОАО «НПП «Респиратор» полностью выполнены. К концу года большой объем продукции изготовлен и реализован для гражданских организаций, что позволило в IV квартале значительно повысить объемы производства. Реализация последнего квартала 2009 года составила 40% от общегодового объема.

В конечном итоге реализация за 2009 год составила 412 млн. рублей, что по отношению к 2008 году ниже всего на 9,6%. Производительность труда в прошлом году упала на 4,8%. Для прошедшего кризисного года, при сравнении с показателями многих промышленных предприятий, эти показатели являются неплохим результатом.

Весь прошедший год на ОАО «НПП «Респиратор» велись работы по выполнению «Плана сокращения издержек на производство продукции», и за год мы добились некоторых результатов. Работы по сокращению велись по всем статьям затрат. За счет поиска поставщиков комплектующих с более низкими ценами, вовлечения материалов из НЗП и складских запасов снижаются затраты на приобретение материалов и сокращается удельный вес материальных затрат в себестоимости продукции. Концентрация производства и объединение цехов и подразделений позволяет оптимизировать кадровый потенциал, снизить косвенные расходы предприятия. Большое значение уделяется сокращению затрат на энергоносители. По сравнению с 2008 годом в 2009 году сократился объем потребления следующих ресурсов: газа — на 6,4%, электроэнергии — на 2%, воды — на 26%, кислорода — на 10%, ГСМ — на 18%.

Проведение мероприятий по сокращению издержек на производство продукции позволило снизить прямые и косвенные затраты на единицу продукции, повысить показатели финансовой устойчивости предприятия и дает возможность направить средства на выполнение мероприятий, предусмотренных инвестиционной программой на период 2010-2012 гг.

На 2010 год планируется увеличение объема реализации до 0,5 млрд. рублей, что на 21,4% выше итогов 2009 года. Также планируется в 2010 году увеличение производительности труда более 25% за счет внедрения нового оборудования и рационального использования трудовых ресурсов, продолжатся работы по сокращению издержек и повышению финансовой устойчивости предприятия.

В.В. ГАПОНОВ,
заместитель генерального директора по маркетингу и продажам:



— 2009 год для службы маркетинга и продаж, как и для всего нашего предприятия, был напряженным. Подводя итоги ушедшего года, необходимо отметить как положительные стороны деятельности службы, так и вопросы, нерешенные за прошедший период. Не удалось, по объективным причинам, в полной мере наладить деятельность отдела маркетинга по дальнейшей разработке бизнес-планов по развитию авиационной техники, укрепить отдел квалифицированными кадрами, включая руководство отдела. На этом фоне более успешными являются итоги прошедшего года. Несмотря на напряженную обстановку, отдел в целом успешно справился с поставленными задачами. Необходимо подчеркнуть, что благодаря инициативной работе отдела удалось привлечь дополнительно к плановой загрузке предприятия заказы до 50 миллионов рублей. В несколько раз увеличен процент загрузки предприятия ремонтом авиационной техники. Хотя бюджетное финансирование в рамках выполнения гособоронзаказа в основном началось во второй половине 2009 года, было обеспечено оперативное оформление заявок на участие в конкурсной компании, дальнейшее оформление государственных контрактов и их выполнение в срок и в полном объеме. Результаты работы в 2009 году настойчиво ставят перед службами предприятия задачи по более слаженному взаимодействию в выполнении плановых задач, конкретизации причин срывов оперативного планирования, увеличению объемов выпуска продукции в 2010 году на 20%.

Б. И. ЗАХАРОВ,
заместитель генерального директора по информационным технологиям:

— За 2009 год ВЦ была продолжена работа по внедрению ведения электронных нарядов в КИС «Омега». Проведено обучение работников механообрабатывающего и сборочного производств участков 02, 03, 05, 06, 08 и 21 и соответствующих работников ОУП и ОТК работе с электронными нарядами в КИС «Омега». Внедрено в промышленную эксплуатацию ведение электронных нарядов на участках 02, 03, 05, 06 и 08.

Заключены договора на приобретение и установку антивирусной защиты NOD 32 на 150 пользователей; на техническое обслуживание и ремонт пяти серверов; на подключение к высокоскоростной сети Интернет провайдера ООО «Флекс»; приобретение и установку программного обеспечения с ООО «Интерфейс Проф» системы электронного документооборота на 10 лицензий, а также на обучение работе в системе. Продолжены работы по сопровождению 1С: Бухгалтерия 7.7 и внедрению 1С: Бухгалтерия 8.0.

В 2009 году построена ЛВС (локально-вычислительная сеть) в отремонтированных помещениях 24-го и 15-го корпусов.

Приняты и прошли производственную практику в ВЦ по информационной технологии студенты колледжей, лицеев и университетов в количестве 10 человек.

Поддерживается в должном состоянии и постоянно совершенствуется парк компьютерного оборудования. В целом план 2009 года выполнен.



Б. И. Захаров и студенты профлицея №114

С. В. СЕРЕДИНА,
заместитель генерального директора по качеству:

— В 2009 году перед ОАО НПП «Респиратор» были поставлены цели и задачи, направленные на повышение качества выпускаемой продукции и выполнение гарантий перед заказчиком (потребителем). Это развитие и поддержание в рабочем состоянии системы менеджмента качества (СМК), обеспечение изготовления продукции с заданными показателями, освоение производства новых изделий, эффективное использование ресурсов, ответственное отношение к заказчику (потребителю) и стремление к повышению удовлетворенности заказчика, выполнение оговоренных контрактами требований к продукции и законодательных (обязательных) требований, стабильность качества поставляемой продукции и др.

Основные цели и задачи предприятием выполнены в полной мере. Сдача продукции с первого предъявления представителю МО РФ четвертый год составляет 100%. Качество поставляемой продукции в эксплуатацию стабильно. Рост рекламаций не наблюдается. Функционирование СМК в полной мере удовлетворяет требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2008 (ISO 9001:2008). Деятельность предприятия, направленная на выполнение поставленных целей и задач за 2009 год, признана результативной.

В наступившем 2010 году ОАО «НПП «Респиратор» необходимо обеспечить дальнейшее поддержание в рабочем состоянии функционирование СМК, ее развитие и улучшение, включая повышение результативности и эффективности процессов СМК.

Т. Ф. МИХЕЕВА,
начальник отдела управления персоналом:

— Год был нелегким, несмотря на это, мы не перешли на сокращенную рабочую неделю, не сокращали рабочий день. Не в полной мере загруженные сотрудники привлекались к работам, связанным с благоустройством территории предприятия, ремонтными работами, или по желанию обучались другим профессиям. В соответствии с Программой дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда МО, «Респиратор» принял участие в опережающем профессиональном обучении. Подана заявка на профессиональное обучение 32 сотрудников предприятия программе комплексной автоматизации 1С(8).

Одной из ключевых задач 2009 года было не только сохранение кадрового потенциала, но и планомерная работа по его омоложению, поднятие престижа и привлекательности предприятия для молодых специалистов. На сегодняшний день на предприятии трудятся более ста молодых специалистов в возрасте до 35 лет. В рамках сотрудничества с учебными заведениями города текущую и дипломную практику прошли 38 студентов колледжей и ВУЗов. Сегодняшние студенты — это завтра нашего предприятия, поэтому работе с перспективными студентами уделяется большое внимание.

Средняя заработная плата выросла по предприятию на 12,7%.

Большой объем работы выполнен отделом в области нормирования трудовых затрат. Продолжается ведение массива пооперационно-трудовых нормативов, которые используются для начисления зарплаты рабочим-сдельщикам. В 2009 году пересмотрено норм — 5761, введено вновь — 2972.

В прошедшем году проведена плановая диспансеризация. Договор был составлен на 513 работников предприятия. На сегодня готовы паспорта здоровья, где отражены все результаты обследований, а также даны рекомендации по лечению и предотвращению заболеваний. Информация строго конфиденциальна и выдается медиком каждому сотруднику индивидуально. К сожалению, 106 человек отказались от бесплатного медицинского обследования. Это, как минимум, недальновидно!

В 2010 году большим достижением станет вводимый электронный наряд — наглядно, экономично, удобно. Будет окончательно внедрена система 1С(8). Основная задача текущего года — сохранение кадрового потенциала. Люди на предприятии работают преданные. Хотелось бы, чтоб в 2010 году увеличился фонд заработной платы.

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Закончился 2009 год. Как принято, мы подводим итоги. Наступает период отчетов, анализа результатов проделанной работы.

Как известно, цель деятельности профсоюзов — не только защита интересов работников перед работодателями, но и посильная помощь в социально-культурной сфере жизни трудящихся всех возрастов. Поэтому профсоюз ОАО «НПП «Респиратор» вел свою деятельность сразу по нескольким направлениям.

В молодежной среде — это организация спортивно-массовых мероприятий, например, посещение наиболее интересных соревнований, матчей по разным видам спорта; участие в городских спортивных турнирах. Состоялось знакомство с достижениями современного киноискусства — просмотр премьеры фильма «Тарас Бульба».

Не забывает профсоюзная организация своих ветеранов — как обычно, в этом году оказывалась материальная помощь многим из них. В общенародный праздник 9 Мая не забыл профсоюз о тех, кто внес свой вклад в Великую Победу. Были отмечены те, кто отпраздновал свои бриллиантовые свадьбы.

Среди остальных достижений — выплаты из фонда экстренной помощи, оказание материальной помощи в сложных жизненных ситуациях.

Конечно, главным итогом деятельности является принятие нового коллективного договора, в котором в части социальных гарантий многое добавлено по настоянию профсоюзной организации.

Алла БУРОВА.

ТАТЬЯНИН ДЕНЬ



Так случилось, что именно в Татьянин день, 12 января 1755 года, императрица Елизавета Петровна подписала указ «Об учреждении Московского университета» и 12 (25) января стало официальным университетским днем (тогда он назывался «Днем основания Московского университета»). Впоследствии в одном из флигелей старого здания университета была создана домовая церковь святой мученицы Татианы, а сама святая объявлена покровительницей всего российского студенчества. С тех пор святая Татиана считается покровительницей студентов. Кстати, само древнее имя Татиана в переводе с греческого означает «устроительница».

С 2005 года 25 января отмечается в России как День российского студенчества.

**Поздравляем всех студентов с праздником!
Желаем здоровья, счастья и благополучия!**

Наверное, каждый может себе представить горящие глаза выпускника. Пять, а то и шесть лет учебы подошли к концу, и теперь он — дипломированный специалист. До светлого будущего рукой подать, осталось лишь найти работу — такую, чтобы и любимым делом заниматься, и на жизнь хватало. Вот тут-то начинаются проблемы. Либо выпускника просто не берут на предприятие, либо предлагают такую заработную плату, что больше заработаешь официантом в ресторане.

ГЛАЗАМИ ВЧЕРАШНЕГО СТУДЕНТА

Учащиеся ВУЗов являются далеко не самыми востребованными соискателями. Трудности вполне объяснимы, ведь в качестве основного требования работодатели, как правило, предъявляют наличие опыта работы, а его у студентов старших курсов по большей части нет. Работодатели отмечают как негативную характеристику молодых специалистов отсутствие первоначального трудового опыта, довольно низко оценивают их готовность решать конкретные практические задачи и брать на себя ответственность за принятые решения. Да и теоретическая направленность высшего профессионального образования приводит к очередному противоречию — возникновению несоответствия между теоретической подготов-

кой и малым (или полностью отсутствующим) практическим опытом трудовой деятельности выпускника.

Полтора года назад я столкнулась с проблемой трудоустройства после ВУЗа. Пришлось обойти все городские предприятия. По существу лишь «Респиратор» оказался открытым для студентов и выпускников ВУЗов.

Благодаря двум составляющим — грамотный, заинтересованный наставник и дружный коллектив предприятия — мне было легко адаптироваться и влиться в

рабочий процесс. Когда знаешь, что тебе и подскажут, и помогут, хочется работать как можно лучше.

«Респиратор» делает многое для трудоустройства выпускников. Хотелось бы, помимо вышеперечисленного, иметь и некоторую базу для повышения квалификации, пусть даже на территории предприятия. Я имею в виду семинары, обучение узкоспециализированными компьютерными программами и т.п. Так улучшится не только адаптация, но и квалификация специалистов. Для большей заинтересованности и улучшения работоспособности хотелось бы иметь возможность карьерного роста.

Галина БАЙКОВА,
инженер-технолог.

УЧРЕДИТЕЛЬ:
ОАО «НПП «РЕСПИРАТОР»

«СОЗИДАТЕЛЬ»
Ответственная за выпуск — Елена АНАШКИНА

АДРЕС РЕДАКЦИИ: г. Орехово-Зуево,
ул. Гагарина, д. 1, т. 413-16-05