



№1 (2858)
30 января 2012 года

1932-2012

ВОЗВЕЩАТЕЛЬ

НАДЕЖНОЕ ДЫХАНИЕ ПРОГРЕССА

ОСНОВАНА В 1942 ГОДУ

ПРОФСОЮЗЫ



О научно-производственном предприятии «Респиратор» в Орехово-Зуеве сегодня закрепилась молва как об островке стабильности. Так ли это на самом деле? Самые объективные ответы, скорее всего, можно получить от председателя профсоюзной организации Ирины Геннадьевны ПОКАМЕСТОВОЙ, представляющей интересы трудового коллектива. Кстати, за 2011 год количественный состав профсоюзной организации предприятия увеличился вдвое.

Поводом для предметного обсуждения темы стало Федеральное отраслевое трехстороннее соглашение по авиационной промышленности РФ, заключенное между Российским профсоюзом трудящихся авиационной промышленности, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» и Министерством промышленности и торговли РФ.

— Да, это означает серьезные затраты, — комментирует председатель профкома. — У нас вообще очень серьезно развиты социальные направления, так называемый соцпакет, что отражено в том же коллективном договоре в виде постоянно расширяющихся традиционных пунктов. К примеру, вместо единого раздела «Социальные льготы и гарантии» теперь появилось три — социальные льготы и гарантии работникам, пенсионерам и молодым специалистам. Каждый имеет свою расшифровку.

— На предприятии создан совет молодежи. Молодые специалисты составляют смету расходов на все свои мероприя-

детям сотрудников — предоставляются бесплатные путевки в детские оздоровительные лагеря Подмосковья в возрасте от 7 до 14 лет включительно. Многодетные матери имеют три дополнительных дня к отпуску.

— В прошлом году отдохнули 14 детей сотрудников, — рассказала профсоюзный лидер. — Предприятие оплатило им отдых в лагере «Солнечный». Никому не делалось исключений. Все работники, кто подавал заявления, получили бесплатные путевки для своих детей.

Сотрудникам предприятия, нуждающимся в санаторном лечении, путевки предоставляются в санатории с 20% скидкой от стоимости путевки.

К юбилейным датам сотрудникам предприятия, проработавшим на нём не менее 15 лет, выплачивается премия в размере 10 000 рублей — всем к 50-летию юбилею, а также к 55-летию — женщинам и 60-летию — мужчинам.

Особого внимания заслуживают ветераны предприятия.

— В хороших семьях о старшем поколении никогда не забывают, а у нас предприятие — большая, крепкая семья, — поясняет председатель профкома. — На учете в совете ветеранов состоит 800 человек. И каждому непременно ежеквартально выдается материальная помощь. В год 80-летия ОАО «НПП «Респиратор» вдвое увеличен размер пособий ветеранам.

«Респиратор» уникален и своей продукцией, и кадрами. Многие отдали заводу по 30-35 лет, прошли вместе рука об руку. Все 600 человек сотрудников — свои, родные. Так легко переживать любые кризисы. Хотя, откровенно, сотрудники не сильно-то нервничали во время пика кризиса в 2008 году, ког-

СТАБИЛЬНОСТЬ СЕГОДНЯ И ЗАВТРА



В столовой предприятия



Молодые специалисты конструкторского отдела



Наладчик станков с ЧПУ

— Минимальная оплата труда на предприятии была выше рекомендуемой уже с июня 2011 года. У нас она составляет 10 тысяч рублей, — ответила И.Г. Покаместова, — средняя заработная плата по итогам 2011 года составила 25 тысяч 600 рублей. Накануне 80-летнего юбилея сотрудникам предприятия была начислена и выплачена 13-я зарплата по итогам работы 2011 года.

Тем не менее, подобный ответ не мог поставить все точки над «i». Отсюда закономерное желание продолжить беседу и выяснить, что же такого, кроме 10 и 25 тысяч существует на предприятии? Что, в конце концов, формирует этот самый островок стабильности, про который не раз приходилось слышать и от обычных работников «Респиратора»? Чем все определено?

— Все определено коллективным договором, — поясняет собеседница. — Недавно мы сравнивали его с аналогичным документом ОАО «Российские железные дороги». И оказалось, что он местами значительно лучше.

Лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать. И Ирина Геннадьевна для большей убедительности пригласила на экскурсию по предприятию.

— Нужно все увидеть своими глазами, тем более, что сейчас на предприятии обеденный перерыв, — сказала она.

Про перерыв было сказано не зря. В это время сотрудники «Респиратора» находились в столовой, про которую ходит много легенд. Говоря откровенно, уже помещение для приема пищи впечатлило — огромный зал на 150 мест, где чисто и уютно. А кормят сытно, вкусно! И бесплатно!

— Могу сказать, что те работники предприятия, кому нужно диетическое питание, бесплатно получают и его, — поясняет И. Г. Покаместова. — Достаточно представить справку врача.

В продолжение темы разговор коснулся медосмотров. И здесь также все выглядело достаточно основательно. Сотрудники предприятия ежегодно проходят обследование. В 2011 году обследование проходило не в поликлиниках, а медицинских центрах. Предприятие все оплачивало.

тия, начиная от спортивных, заканчивая туристическими «вылазками» и коллективными поездками в театры и музеи. Решают, что и как провести. По-другому нельзя. Ведь планировать любое мероприятие надо с учетом потребностей в средствах.

— Обучение идет отдельной строкой. Предприятие оплачивает учебу сотрудникам. Пожалуйста, учись, пользуйся всеми учебными отпусками и прочими возможностями. На сегодня все, кто хотел, учатся и в институтах, и техникумах. Помимо этого, в коллективном договоре прописана возможность получения второго и третьего образования. Есть и еще один момент. Молодому специалисту ежемесячно в течение пяти лет выплачивается надбавка к заработной плате. Начинается она с 3,5 тысяч рублей и уменьшается на 20 процентов в год.

Любопытной может показаться практика стимулирования сотрудников «Респиратора». На первый взгляд, все, как обычно — заводская Доска почета и конкурсы «Лучший по профессии». Однако, подводная часть этого айсберга куда более основательна, чем в былые времена. Согласно коллективному договору победа в конкурсе «Лучший по профессии» обеспечивает существенное дополнение к заработной плате. Материальное поощрение получает сотрудник, выдвинутый на Доску почета. Награжденный медалью предприятия «За труд и творчество» сотрудник получает дополнительные три дня к отпуску, преимущественно летом.

— Мы обязательно будем продвигаться в этом направлении и разрабатывать награды к юбилейным датам, — поясняет И.Г. Покаместова. — Это замечательные стимулы.

— Предприятие работает над перспективными темами научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работ, — продолжает она. — Создан Ученый совет. Кандидатам и докторам технических наук осуществляются доплаты — это также прописано в коллективном договоре. Суммы ощутимые: кандидату наук — 7 тысяч рублей в месяц, доктору наук — 10 тысяч.

На этом перечень пунктов социальной поддержки работников далек от окончания. Seriously относятся на предприятии к

да везде падало производство. Срывов у нас не было, заработную плату все получали вовремя.

— Но, очевидно, что какие-то части коллективного договора на тот момент не выполнялись?

— Все понимали, что когда кризис закончится, все пойдет своим чередом. Если бы не корпоративный дух, то, наверняка, недовольства было бы не избежать.

— Складывается ощущение, что «Респиратор» только и делает, что работает на выполнение коллективного договора. А прибыль остается? Станки покупаются, производство расширяется?

— Естественно, все это делается. Продолжается строительство научно-производственного предприятия и модернизация. А иначе как получить средства на решение социальных вопросов? Чтобы понять это, достаточно посмотреть на условия, в которых трудятся наши сотрудники. К настоящему времени на предприятии проведена реконструкция, направленная на улучшение условий охраны труда и техники безопасности.

Все это оговорено в коллективном договоре. Правда, в виде сухих строк. Но за ними кроется огромная работа. Например, все, что касается обеспечения безопасности труда, затраты в среднем по прошлому году составили около 43 тысяч рублей на каждого сотрудника. Сюда вошли работы по переоборудованию помещений, раздевалок, комнат отдыха. Проведена аттестация рабочих мест. То есть средства, вложенные в сотрудников, возвращаются с двойным эффектом — лучшим качеством работы и стабильным моральным климатом в коллективе.

— Значит во всем этом и есть суть «островка стабильности»?

— У нас наведен элементарный порядок, — отвечает И. Г. Покаместова. — У хорошего хозяина всегда должен быть порядок. И это не просто слова. Все регламентируется коллективным договором, который, кстати говоря, постоянно улучшается. Вот и вся арифметика.

Беседовали Елена АНАШКИНА и Герман СПИРИН.

ВЫСТАВКИ



1 декабря в Москве в МВЦ «Крокус-Экспо» стартовала I Международная комплексная выставка судостроения, использования и исследования водных ресурсов «Мировой океан — 2011». Это уникальный проект, целью которого является создание межотраслевой, междисциплинарной площадки, объединяющей интересы производства и науки для обмена передовым опытом и актуальной информацией во всех сферах исследования, использования и охраны мирового океана, а также привлечения внимания международного бизнес-сообщества к новейшим отечественным разработкам. Мероприятие проводится при поддержке и участии Морской коллегии при Правительстве Российской Федерации и при поддержке Минпромторга России.

На открытии выставки присутствовали заместитель председателя Правительства Российской Федерации Сергей

Александр Иванов и другие официальные лица. Сергей Иванов в своем выступлении дал высокую оценку инициативе организаторов выставки «Мировой океан — 2011» и определил основные приоритеты российской морской политики. Тематика и по-



Ю. Сарычева на стенде ОАО «НПП «Респиратор»

«МИРОВОЙ ОКЕАН — 2011»



Выставка «Мировой океан — 2011»



Сергей Иванов приветствует участников форума

ставка новой междисциплинарной выставки как нельзя лучше отражают идеологию комплексной морской политики России, в том числе в части реализации Морской доктрины Российской Федерации, опубликованию которой в этом году исполнилось 10 лет.

По словам зампреда Правительства РФ, выставка «Мировой океан — 2011» стала одним из ключевых событий года в области морехозяйственной

Иванов, замглавы Минпромторга Денис Мантуров, ответственный секретарь Морской коллегии при Прави-

деятельности России. Отличая выставку время и место. Время совпало с беспрецедентным ростом морской промышленной составляющей в России — инфраструктурной и судостроительной, а место безусловно является концентрацией деловой составляющей в фактическом коммерческом центре России.

На дебютной выставке «Мировой океан — 2011» представлены основные направления российского водного хозяйства: речное и морское судоходство, судостроение, обслуживание морской нефтедобычи, рыболовство, аквакультура, рекреационная составляющая и охрана окружающей среды.

На выставке представлены 140 компаний из 14 стран. Выставка «Мировой океан — 2011» стала официальной площадкой для празднования 10-летнего юбилея деятельности Морской коллегии при Правительстве РФ.

ОАО «НПП «Респиратор» приняло активное участие в выставке «Мировой океан — 2011», были проведены переговоры с рядом организаций, проявивших интерес к приобретению наших аппаратов для проведения подводных работ и дайвинга. Особое внимание вызвали ребризер ИДА-Р и АДПСИ — эти изделия очень ожидаются в свободной продаже. Специалисты заинтересованы в развитии современной, качественной и надежной техники российского производства.

Юлия САРЫЧЕВА.

НАШИ ВЕСТИ

23 января 2012 года состоялась встреча генерального директора предприятия с членами Совета ветеранов. За круглым столом, в теплой дружеской обстановке обсуждены вопросы, стоящие перед ветеранской организацией «Респиратора», которая насчитывает сегодня 800 человек.

КРУГЛЫЙ СТОЛ

А.А. Брызгалин рассказал ветеранам, что сегодня предприятие работает стабильно за счет принятых Правительством и Государственной Корпорацией «Ростехнологии» решений. Генеральный директор выразил уверенность, что стабильность сегодняшнего дня сохранится и завтра. Ответив на вопросы, А.А. Брызгалин призвал активно участвовать в выборах Президента, чтобы не возникал вопрос: «Кто украл твой голос?».

Вместе с Советом ветеранов обсуждалась программа мероприятий, посвященных празднованию 80-летия предприятия. Запланированы: юбилейный круглый стол «Респиратор: вчера, сегодня и завтра», посещение демонстрационного зала предприятия, встречи ветеранов с ведущими специалистами, а также учащимися подшефного лицея. Генеральный директор поделился планами по благоустройству территорий, находящихся в непосредственной близости от НПП «Респиратор»: решено привести в порядок дворы домов. Огромные слова благодарности от лица всех ветеранов высказаны в адрес руководства предприятия за увеличение в 2 раза ежеквартальной материальной помощи ветеранам.

Галина СПЕКТОРОВА.

НАКАНУНЕ ВЫБОРОВ

В рамках подготовки и проведения выборов Президента РФ на ОАО «НПП «Респиратор» создан штаб в составе: председатель профкома Ирина Геннадьевна Покаместова, специалист по связям с общественностью Галина Витальевна Спекторова, начальник участка пластмасс и резины Татьяна Львовна Куралева, кассир бухгалтерии Татьяна Васильевна Горлицына, инженер-конструктор Александр Васильевич Лавров, председатель Совета ветеранов Евгений Александрович Емельянов, инженер-конструктор Алла Сергеевна Бутова, специалист по работе с архивными материалами Валентина Ивановна Смирнова.

Пресс-служба.

ВНИМАНИЕ

7 февраля в 16 часов в конференц-зале ОАО «НПП «Респиратор» СОСТОИТСЯ ВСТРЕЧА руководителей предприятия с молодежью.

НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ



Рубрику ведет Галина СПЕКТОРОВА

ПО СТРАНИЦАМ ЗАВОДСКОЙ МНОГОТИРАЖКИ

Газета «Вперёд» №9, 25 февраля 1949 года

Сегодня, говоря о необходимости поддержки ветеранов войны, а их в списке ветеранов предприятия осталось всего 23 человека, и ветеранов труда, особенно интересно взглянуть на страницы истории, увидеть преемственность поколений. Пусть меняется время, но доброта остается.

ПОМОЩЬ ИНВАЛИДАМ ВОЙНЫ

В 1948 году заводской комитет и отдел кадров завода провели значительную работу по трудоустройству инвалидов Отечественной войны. Наряду с этим заводской комитет оказал денежную помощь инвалидам Отечественной войны и семьям погибших воинов в размере 10 тысяч рублей.

В день 31-й годовщины Советской Армии по инициативе заводского комитета и комитета ВЛКСМ была выделена в подшефный госпиталь группа комсомольцев с подарками для инвалидов.

ПРИМИТЕ НАШИ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Правление ОАО «НПП «Респиратор», профсоюзный комитет, Совет ветеранов войны и труда сердечно поздравляют ветеранов-респираторовцев с юбилейными датами:

С 90-летием

Татьяну Петровну ЕРШОВУ, работницу сборочного цеха

С 85-летием

Ольгу Григорьевну КУЩОВУ, работницу ВОХР

С 80-летием

Веру Павловну КОЛБАСИНУ, работницу сборочного цеха

Софью Андреевну КОНДРАШИНУ, работницу механического цеха

Валентину Дмитриевну ПРОНИНУ, работницу механического цеха

Михаила Федоровича СМЫГИНА, работника штамповочного цеха

С 75-летием

Нину Павловну БОЙКО, работницу цеха покрытий

Анатолия Ивановича БЫКОВА, работника КИП

Владимира Ивановича КОЛОБКОВА, работника цеха пластмасс

Александр Ивановича МОРОЗОВУ, работницу медпункта

Раису Яковлевну ПАНАРИНУ, работницу сборочного цеха

Анатолия Александровича ЯКОВЛЕВА, работника штамповочного цеха

Желаем Вам доброго здоровья, активного долголетия, согретого вниманием и любовью родных и друзей!