



НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
«РЕСПИРАТОР»

В ВЕКТОРЕ СОЗИДАНИЯ



Вехи истории

1932 г. – образование первого в стране предприятия по разработке и производству дыхательной техники. До 1999 г. завод оставался серийным.

2000 г. – прекращение процедуры внешнего управления, статус производственно-конструкторского предприятия, создание научной основы, модернизация производства, выпуск современной кислородно-дыхательной аппаратуры для гражданской и военной авиации, военно-морского флота и подводного плавания, МЧС и медицины.

2008 г. – научно-производственное предприятие «Респиратор»

2009 г. – десятый со времени, когда новая, молодая команда управленцев приняла «Респиратор» в стадии внешнего управления. Срок небольшой, но сделано коллективом немало и дела идут неплохо, даже несмотря на новое испытание – финансово-экономический кризис.

В 2000 г., преодолев черную полосу внешнего управления, предприятие взяло курс на инновационный путь развития, в итоге «Респиратор» включен в состав холдинговой структуры «Концерн «Авиационное оборудование» Государственной корпорации «Ростехнология».

Показатель качества – важнейший при оценке работы предприятия авиационной отрасли. Сдача продукции представителю заказчика уже третий год не опускается ниже отметки 100%. Значения финансовых показателей ОАО «НПП «Респиратор» превышают нормативные, что говорит о его финансовой устойчивости. Темп роста объема производства превышает темп роста затрат, и в связи с этим растут показатели рентабельности. На предприятии продолжает осуществляться политика бережливого производства.

Вместо структуры цеховых подразделений сформированы механообрабатывающее и сборочное производства, подразделения переведены на новые производственные площадки с целью сокращения маршрутов движения деталей, численности персонала, упорядочения технологического процесса, экономии энергоресурсов, более рационального использования производственных мощностей. Все это способствует внедрению современных технологий. Если в советское время коллектив «Респиратора» гордился десятками сложных деталей, произведенных с помощью станков с ЧПУ, то в последнее время их уже более

двухсот наименований. Ранее для изготовления столь сложных деталей потребовалось бы несколько десятков квалифицированных рабочих.

Техническому перевооружению предприятия придается сегодня первостепенное значение. Параллельно с этим проводится реорганизация служб, передислокация в соответствии с их обязанностями. В первую очередь это затронуло конструкторские и технологические службы. Удалось сформировать неплохой инженерный корпус. Все это значительно повысило продуктивность работы конструкторов и технологов.



Разноплановая работа проводится на «НПП «Респиратор» по ОКР. Самостоятельные бригады КБ ведут работы над созданием изделий новых поколений на базе микропроцессорной техники для военной и гражданской авиации, ВМФ, здравоохранения, МЧС. Разрабатываются не только изделия, но и кислородные системы для самолетов КБ Туполева, Ильюшина, Антонова, вертолетов различного назначения. Ведется разработка материалов по эргономике и технической эстетике. Особый интерес в Военно-морском флоте вызывают резервные дыхательные аппараты, подводные шланговые аппараты, в МЧС – воздушный дыхательный аппарат для пожарных и спасателей; в Минздраве – стационарный наркозный аппарат, портативный наркозный аппарат для оказания скорой медицинской помощи. Перед КБ поставлена задача по диверсификации производства. Достичь в течение 2-х лет 50% увеличения объема выпускаемой продукции для нужд нар.зда. И в первую очередь это касается наркозных аппаратов «Ксения» и АН-Р10.

Воплощенные в жизнь идеи помогут нам наиболее полно реализовать свой научно-производственный потенциал и выйти из кризисной ситуации в новом высокотехнологичном облике, предоставив нашим клиентам перспективные, как модно сейчас говорить, инновационные разработки, которые в дальнейшем позволят нам конкурировать с мировыми лидерами.

На предприятии большое внимание уделяется вопросу подготовки кадров. Разработан ряд положений по привлечению и поддержке молодежи: материальное стимулирование, предполагающее доплаты молодым специалистам после окончания техникумов и вузов, гарантированная оплата получения высшего, второго высшего и среднего профессионального образования за счет предприятия, оплата проезда иногородним к месту работы и обратно. Начинающих рабочих, которые приходят на ОАО «НПП «Респиратор» учениками после школы, обучают квалифицированные наставники. Сотрудники предприятия постоянно повышают свою квалификацию в институтах и на курсах повышения квалификации. Идет планомерный процесс омоложения кадрового состава: за последние три года работу на «Респираторе» получили более 120 молодых специалистов.

Год 2008-й можно с уверенностью назвать удачным и по итогам участия в выставках. Сегодня важно не только произвести полезную продукцию, но и грамотно познакомить потребителя с ее преимуществами.

На выставке-ярмарке «Брест-Содружество-2008» «Респиратору» выпала честь представлять в республике Беларусь Московскую область. Большой интерес посетителей стенда ОАО «НПП «Респиратор» вызвала современная продукция подводного назначения и личные средства спасения и защиты. С 20 по 24 августа на салоне «Aerospace 2008», представ-



Брызгалин Александр Александрович,
генеральный директор
ОАО «Научно-производственное
предприятие «Респиратор»

Родился 25 августа 1944 г. На предприятии с 1966 г. Прошел все ступени профессиональной лестницы: от слесаря-инструментальщика до инженера-технолога, заместителя начальника механического цеха и начальника созданного им сборочного производства. С 1999 г. принял руководство «Респиратором». Активно проводит государственную политику, направленную на обеспечение высокого уровня конкурентоспособности выпускаемого оборудования. Своим трудом вносит весомый вклад в развитие промышленности страны.

А.А. Брызгалин – член Экспертного совета комитета Государственной Думы РФ по промышленности, член комитета Торгово-Промышленной Палаты РФ по развитию авиационно-космического комплекса, член коллегии Концерна «Авиационное оборудование ГК «Ростехнологии», член Совета директоров предприятий оборонно-промышленного комплекса Московской области, председатель Совета директоров городского округа Орехово-Зуево, действительный член Академии национальной безопасности. Имеет государственные награды и почетные звания.

ляющем научно-технические решения в изделиях ракетно-космической техники и авиации, «Респиратор» продемонстрировал изделия для самолетов гражданской авиации. Свои новые разработки в области спасательной техники для МЧС респираторовцы показали на 8-ой Международной специализированной выставке «Пожарная безопасность XXI века». ОАО «НПП «Респиратор» с уверенностью можно назвать постоянным участником «Гидроавиасалона» в Геленджике. На форуме 2008 г. предприятие выставило подводную и авиационную техни-

ку. Вызывает гордость, что в самые тяжелые для промышленности годы конструкторы и технологи не опустили руки. Они продолжают совершенствовать кислородно-дыхательную технику, предлагают новые разработки, ничем не уступающие мировым образцам, а порой и превосходящие их.

Со второй половины 2008 г., когда стало ощущаться недофинансирование авиастроительных компаний, на заседаниях правления был выработан ряд антикризисных мер, чтобы респираторовцы чувствовали себя максимально защищенными.

На «Респираторе» заложены крепкие трудовые традиции, предприятие имеет славные производственные достижения и в советском прошлом, и сегодня: создаваемая на нем современная техника востребована потребителем. Выработанная ранее генеральная линия развития осуществляется сегодня в полной мере. Расходы на реконструкцию и строительство, если и сокращаются, то в полном объеме реализуется социальная политика. Вхождение в Концерн «Авиационное оборудование» тоже можно считать залогом стабильности и защиты интересов предприятия как от кризиса, так и со стороны тех, кто пытается забрать себе то, что принадлежит государству.

Оставаться предприятием, на котором коллектив плодотворно работает – приоритетная цель деятельности правления ОАО «НПП «Респиратор». Достичь этого можно, проявляя искреннюю заботу о сотрудниках, о благосостоянии их семей, о качестве жизни и здоровье. Во многом это зависит и от того, как организован труд, как ощущают себя люди на своем рабочем месте. Ежегодно предприятие расходует значительные суммы на улучшение условий и обеспечение безопасности труда.

Реализация социальных программ, прописанных в коллективном договоре НПП «Респиратор» – это не жест доброй воли, а стратегические инвестиции в устойчивое развитие предприятия. Успех любого предприятия зависит от взаимоотношений, которые складываются внутри трудового коллектива, от того, насколько руководство готово выстраивать диалог с работниками, насколько они чувствуют себя частью единой команды. Наряду с этим, предприятие оказывает постоянную поддержку пенсионерам. На особом счету ветераны войны и труда. Много внимания уделяется корпоративным мероприятиям – будь то встречи с театральными деятелями, писателями, артистами или спортивные праздники, поездки в театры и музеи. К Дню промышленности Московской области введена традиция готовить Доску Почета. Социальный пакет – это обязательство и престиж руководителя. Работать, не забывая мудрых слов И.И. Сикорского «У тех, кто думает только о материальном, нет будущего», – был и остается девизом правления ОАО «НПП «Респиратор».